



Inleiding

Dit jaarverslag geeft een overzicht van het jaar 2018-2019 (april tot maart)

Naast de gegevens over de MR leden en de data van de vergaderingen staan de belangrijkste onderwerpen/besluiten die door de MR zijn besproken/besloten.

Vervolgens worden de onderwerpen van de nieuwsbrief nog genoemd.

MR-leden

Oudergeleding: Paola van der Tang (voorzitter) en Corine van Drongelen

Schoolgeleding: Petra van Nimwegen tot einde cursusjaar 2018, nieuwe cursusjaar wegens vertrek van Petra, verwelkomen we Jolanda Parhan als nieuw MR lid van de personeelsgeleding en Gerda Willemsen (secretaris).

Vergaderingen:

De MR heeft in dit cursusjaar 6 keer vergaderd. Bij een aantal vergaderingen was Mevr. W. Mans namens het bestuur gedeeltelijk aanwezig om het bestuursbeleid toe te lichten en vragen van de MR te beantwoorden. Van elke vergadering zijn notulen opgesteld. Deze notulen zijn opvraagbaar bij de secretaris. Hieronder staan de belangrijkste onderwerpen/besluiten:

N.a.v. vergadering op 14-05-2018

We bespreken de terugloop van het aantal leerlingen. Het bestuur hoopt dat er niet meer ontslagen hoeven te vallen, maar gezien het feit dat er volgend cursusjaar weer een grote groep van 30 leerlingen de school verlaat en er weinig aanmeldingen zijn, vragen we ons af of dit een terechte aanname is. Bij een verdere krimp kan erover gedacht worden hoe het bestuur de directie in taken kan ondersteunen zodat de directie weer meer gericht kan zijn op de onderwijskundige ondersteuning. We besluiten een huishoudelijk reglement op te stellen, aangezien deze ontbreekt. We besluiten de cursus Goed Gestuurd te gaan volgen, deze gaat over lumpsumfinanciering en beleidskeuzes.

Op 28-5 heeft de MR een bijeenkomst met het bestuur over het ambitiegesprek.

N.a.v. vergadering op 11-06-2018

We bespreken de plannen met de BSO die 3 dagen per week zal gaan starten in de ruimte van het lokaal op het schoolplein. Ook bespreken we de formatie en we gaan akkoord mits er een LIO stagiaire wordt gevonden voor groep 1. Het bestedingsplan 'extra middelen' wordt besproken en goedgekeurd.

We bespreken het zorgplan en vragen ons af, hoe het zit met de specialisaties binnen het team. Welke specialisten blijven erover en wie gaan cursussen volgen voor de overname van b.v. cultuur coördinatie, rekencoördinatie.

N.a.v. vergadering op 31-10-2018

Het medezeggenschapsstatuut en het medezeggenschapsreglement moeten worden geactualiseerd (iedere 2 jaar verplicht). We verzoeken het bestuur deze te bekijken en waar nodig aan te passen.

We hebben ons globaal georiënteerd op het Slimfit onderwijs. We besluiten verdere oriëntatie naar voren te schuiven, gezien de huidige onderwijsdruk bij het personeel en de directie.

Op 21-11 hebben Paola, Corine en Gerda de cursus 'Goed Gestuurd' gevolgd.

N.a.v. vergadering op 12-12-2018

De begroting voor 2019 is nog niet definitief, maar wel is duidelijk dat er een verlies van 15.000 euro zal zijn, wat de komende jaren op zal lopen door de teruggang in het leerlingenaantal. RDDF plaatsing in de komende jaren is niet ondenkbaar. We verzoeken het bestuur na te gaan bij Dyade of zij eerder de financiële gegevens klaar kunnen hebben, zeker in het licht van een eventuele toekomstige RDDF plaatsing. Het bestuur houdt ons op de hoogte over de ontwikkelingen rondom Kindwijs (we kunnen als het nodig is daarbij aansluiten) en Passend Onderwijs, waar ons bestuur het christelijke karakter probeert te steunen. We spreken onze zorg uit over de invulling van groep 6/7 gezien de ziekte van Susan en het mogelijk niet kunnen vinden van een vervanger.

Op 29-1 heeft de MR een bijeenkomst met de toezichthouders gehad.

N.a.v. vergadering op 06-02-2019

De MR geeft positief advies af naar aanleiding van de begroting. We hebben een brief aan het bestuur gestuurd naar aanleiding van de zorgen rondom de situatie in groep 6/7. De werkdruk in de onderbouw is door deze situatie ook verhoogd, omdat het uitblijven van een oplossing voor groep 6/7 er toe leidt dat de onderwijsassistent uit de onderbouw wordt weggehaald en ingezet in de bovenbouw.

We evalueren de kerstvieringen spreken ons er positief over uit. Vanaf 1 januari 2020 is een rookvrij schoolterrein verplicht. We bespreken de situatie in en om onze school. Er wordt daar niet gerookt. Een bord is dus niet noodzakelijk. We bespreken de vrijwillige ouderbijdrage in relatie tot de rol van de MR hierin.

Op 8-4 is Paola namens de MR aanwezig geweest bij het bezoek van de onderwijsinspectie

N.a.v. vergadering op 27-3-2019

We bespreken het Integraal Huisvestingsplan (IHP) en Paola zal namens de MR naar de gemeenteraadsvergadering gaan. We hebben van de directie een concept vakantierooster gehad en er zijn 2 verschillende varianten. De oudergeleding vindt het lastig om hierover nu een besluit te nemen en er wordt besloten een kleine inventarisatie te doen onder meer ouders. We bespreken de laatste ontwikkelingen over de formatie. Een voorstel voor de formatie voor het komende schooljaar is nog niet gecommuniceerd met de MR.

Nieuwsbriefonderwerpen

- Vervanging Petra
- Cursus 'Goed Gestuurd' gevolgd
- Openbare vergaderingen MR

Voorzitter,
P.C. van der Tang-van der Have

Secretaris,
G. Willemsen