

BIJLAGE 8 Aanvraagformulier extra verlof



Lees voor het invullen de toelichting op de achterkant.

Aan de directeur van _____

Datum ____ - ____ -20____

Ondergetekende (naam) _____

Ouder/verzorger van _____ groep _____

_____ groep _____

_____ groep _____

verzoekt om extra verlof van ____ - ____ - 20____ tot en met ____ - ____ - 20____

De reden van de verlofaanvraag _____

Heeft hij of zij / hebben de kinderen dit schooljaar al eerder verlof gehad? ja/nee ____ dagen

De school gaat verder.....

We kunnen niet altijd rekening houden met de afwezigheid van uw kind(eren). Festiviteiten, toetsen en dergelijke gaan gewoon door.

Maak indien nodig afspraken met de leerkracht(en) over bijvoorbeeld de mogelijkheid tot het inhalen van toetsen, het maken van huiswerk enzovoort.



Handtekening ouder,

Uw aanvraag werd door mij getoetst aan de richtlijnen van de leerplichtwet (z.o.z.)

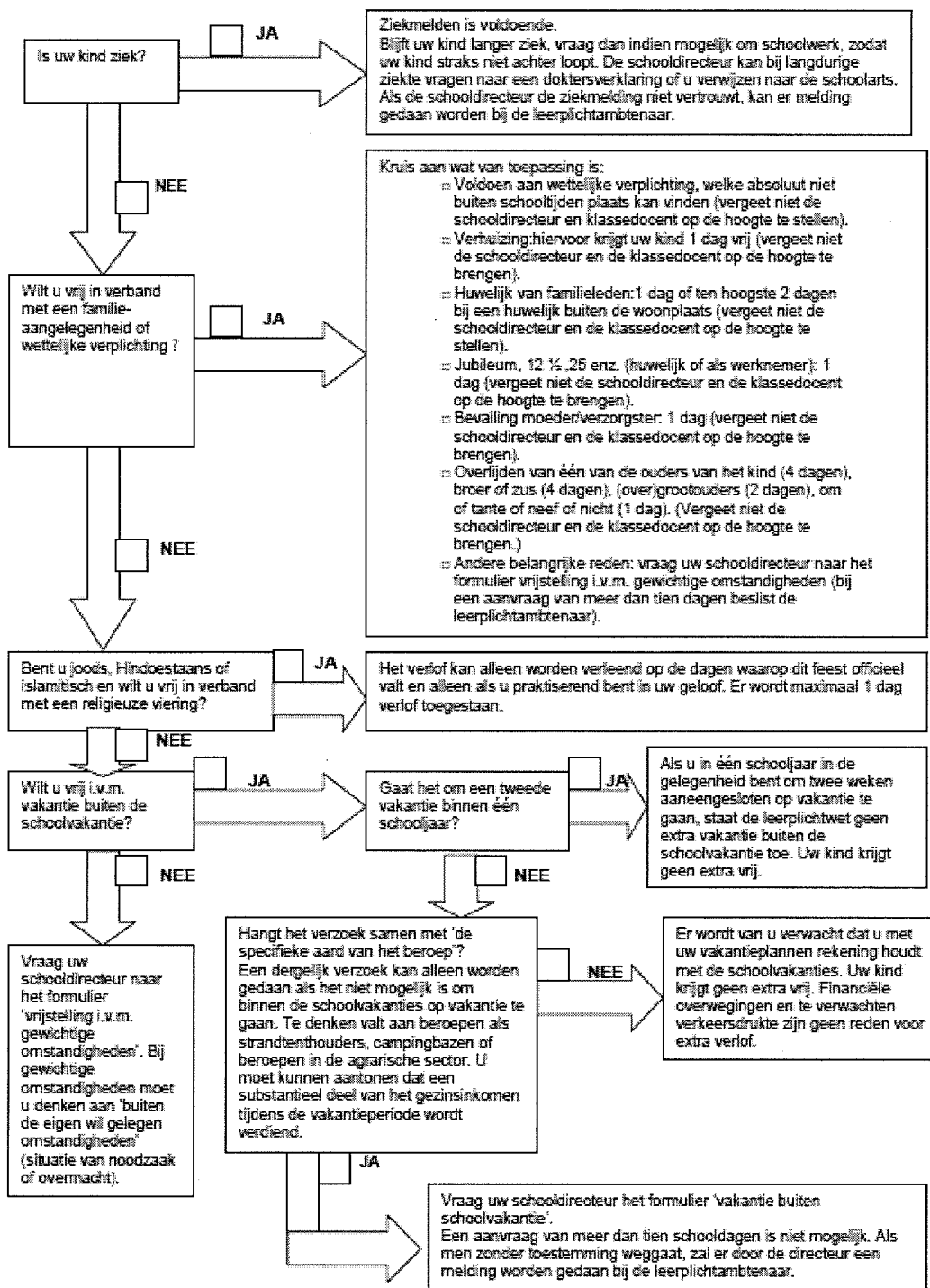
Datum afhandeling: ____ - ____ -20____

- Ik ga akkoord met uw verzoek.
- Ik kan niet akkoord gaan met uw verzoek, omdat het mijns inziens in strijd is met de leerplichtwet.
- Ik adviseer u dit verzoek voor te leggen aan de leerplichtambtenaar van de gemeente

Handtekening directeur _____

<p>De Nederlandse overheid vindt onderwijs van zo'n groot belang voor de toekomst van kinderen dat zij in de 'Leerplichtwet 1969' heeft vastgelegd dat ieder kind naar school moet. In die leerplichtwet staat ook dat het de taak van de ouders is ervoor te zorgen dat hun kind elke dag naar school gaat. Een leerling mag dus niet zomaar van school wegblijven.</p> <p>Op grond van de Leerplichtwet 1969 kan daarom in principe buiten de schoolvakanties geen vakantie worden verleend. Toch kan het gebeuren dat er omstandigheden zijn die zo zwaar wegen dat u uw kind buiten de schoolvakanties van school wilt houden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Wanneer extra verlof?</i> • Ziekte In de eerste plaats valt te denken aan ziekte van uw kind. Als dat voorkomt dient u de directeur van de school zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen. Voor andere gevallen zijn richtlijnen opgesteld die aansluiten bij de bepalingen van de leerplichtwet. • <i>Verlofaanvragen</i> In alle gevallen geldt dat u het verlof 8 weken van tevoren moet aanvragen bij de directeur van de school. Op de scholen en bij de gemeente zijn hiervoor formulieren aanwezig. De richtlijnen voor het verlenen van verlof zijn op dit formulier te vinden. • Vakantieverlof In de leerplichtwet staat het volgende beschreven over vakantieverlof: vakantieverlof kan uitsluitend worden verleend indien de leerling, vanwege de specifieke aard van het beroep van één van de ouders/verzorgers, alleen buiten de schoolvakanties met hen op vakantie kan. Een werkgeversverklaring dient hierbij te worden ingeleverd; vakantieverlof kan slechts eenmaal perschooljaar worden verleend voor ten hoogste tien schooldagen; 	<p>het dient hierbij te gaan om de enige gezamenlijke vakantie van het gezin in het betreffende schooljaar; vakantieverlof mag nooit betrekking hebben op de eerste twee lesweken van het schooljaar.</p> <p>Geen reden voor vakantieverlof zijn: goedkopere vakantie mogelijkheden, reeds gekochte tickets, meerdere jaren niet op vakantie geweest, ontlopen verkeersdrukte, "er wordt toch geen lesgegeven" en dergelijke.</p>  <p>Verlof wegens gewichtige omstandigheden In principe geldt hierbij als regel dat de omstandigheid buiten de wil van de leerlingelegen dient te zijn. Dit verlof kan worden verleend:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor het voldoen aan een wettelijke verplichting of het nakomen van een medische afspraak voorzover dit niet buiten de lesuren kan geschieden; <i>voor de duur van de verplichting;</i> - voor verhuizing; <i>ten hoogste één dag;</i> - voor het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad; <i>ten hoogste twee dagen;</i> - bij ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad; <i>duur in overleg met de directeur;</i> - bij overlijden van bloed- of aanverwanten; in de eerste graad; <i>ten hoogste vier dagen</i> in de tweede graad; <i>ten hoogste twee dagen;</i> in de derde of vierde graad; <i>één dag</i> - bij het 25 en 40-jarig ambtsjubileum en bij het 12½, 25, 40, 50 of 60-jarig huwelijks- jubileum van ouders of grootouders <i>ten hoogste één dag.</i> 	<p>Voor alle andere gewichtige omstandigheden geldt dat deze bijzondere gevallen ter beoordeling zijn van de directeur. Wanneer u hiervoor een aanvraag indient, behoort hierbij een verklaring van een arts of maatschappelijk werker te worden ingeleverd waaruit blijkt dat verlof noodzakelijk is.</p> <p>Wanneer de aanvraag wegens gewichtige omstandigheden <u>meer dan tien schooldagen</u> betreft, neemt de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling de beslissing. De aanvraag dient wel bij de directeur van de school te worden ingediend.</p> <p>Religieuze feestdagen De leerplichtwet staat toe dat een leerling zijn godsdienstige verplichtingen vervult, maar ouders moeten dit <u>uiterlijk twee dagen</u> van te voren aan de school laten weten.</p> <p>Voorbeelden van deze feestdagen kunnen zijn; het Loofhuttenfeest voor joden, of het suikerfeest voor moslims. Als richtlijn voor de duur van het verlof geldt één dag per feest.</p> <p><i>Niet eens met de beslissing?</i> Tegen de beslissing van de directeur of de leerplichtambtenaar kunt u op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht binnen zes weken na toezending of uitreiking van de beslissing een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij degene die de beslissing heeft genomen.</p>  <p><i>Ongeoorloofd verzuim</i> De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim. Tegen ouders (of kinderen van 12 jaar of ouder) kan een proces verbaal worden opgemaakt. De rechter kan in die gevallen een forse geldboete opleggen.</p>
--	--	--

Stroomschema verlof buiten schoolvakanties



Vakantieverklaring werkgever / zelfstandige

Behoort bij een verzoek vakantie buiten schoolvakantie

1. Ondergetekende verklaart dat

_____ (voornaam en achternaam werknemer)

_____ (adres werknemer)

_____ (postcode woonplaats werknemer)

(AANKRUISEN WAT VAN TOEPASSING IS)

- bij hem/haar in dienstverband werkt en door de specifieke aard van zijn/haar beroep (strandtenthouder, horeca, campingbaas of agrarische sector) **in geen enkele normale schoolvakantie verlof kan opnemen.**

Om reden heb ik hem/haar vakantieverlof verleend gedurende de hieronder te noemen periode.

- dat hij/zij als zelfstandige een beroep uitoefent en door de specifieke aard hiervan (strandtenthouder, horeca, campingbaas of agrarische sector) **in geen enkele normale schoolvakantie verlof kan opnemen.**

Hij/zij is om die reden erop aangewezen vakantie op de nemen in de hieronder te noemen periode.

2 Gegevens van het verlof

periode van _____ tot en met _____

3 Aanduiding van de specifieke aard van het uitgeoefende beroep en van de reden waarom de daarmee samenhangende werkzaamheden verhinderen vakantie op te nemen tijdens de vastgestelde schoolvakanties.

4 Ondertekening

naam van het bedrijf / naam zelfstandige:

adres:

postcode: _____ woonplaats: _____

telefoon: _____ (privé of werk)

datum: _____ handtekening:

Stempel bedrijf

Toelichting

Volgens de leerplichtwet kunnen leerplichtige leerlingen van de schoolbezoekplicht worden vrijgesteld om buiten de voor de school vastgestelde vakanties met hun ouders/verzorgers op vakantie te gaan als de specifieke aard van het beroep van één van die ouders/verzorgers verhindert, dat die ouder/verzorger tijdens de schoolvakantie vakantie opneemt.

Volgens artikel 225 van het Wetboek van Strafrecht kan degene die valselijk een verklaring opmaakt of een verklaring vervalst die als bewijs van enig feit moet dienen worden gestraft met 6 jaar gevangenis-straf of een boete van de vijfde categorie.

